



MEMORIA DEL EJERCICIO 2023

Durante el año 2023, el Consejo Directivo continúa trabajando en función de los ejes propuestos en el inicio de la gestión. Los principales, durante este período son:

Dar continuidad a todos los espacios promovidos y a todas las acciones desarrolladas en cada espacio de trabajo.

La Defensa de los derechos como trabajadores, fortaleciendo la formación profesional desde una perspectiva de derechos, respeto de las diversidades y la promoción de la organización colectiva.

El desarrollo y la consolidación del Instituto de Formación, Investigación y Supervisión. El aula virtual para cursos de actualización profesional a distancia y la Editorial MilFlores.

La consolidación de las comisiones de trabajo que integran la secretaría de políticas sociales y derechos humanos, vinculadas al ejercicio profesional para el abordaje de las distintas problemáticas que se presentan en los distintos ámbitos laborales.

El acompañamiento territorial a través de las delegaciones y el fortalecimiento de la presencia del colegio en los distintos lugares de la provincia.

La revisión y actualización de los circuitos administrativos, resoluciones y procedimientos en las actuaciones del Consejo Deontológico y de las Especialidades, como así también de los procedimientos internos que mejoren el funcionamiento administrativo.

La promoción de la participación de colegas de Mendoza en el Congreso Nacional de Trabajo Social, facilitando el acceso desde lo económico y lo organizativo.

A continuación, se puntualizan las actividades más relevantes por áreas:



ÁREA INSTITUCIONAL, ADMINISTRATIVA Y TESORERÍA

En el área administrativa:

Luego del receso administrativo, a fines de enero de 2023, se retoman las actividades del colegio. Se organiza dicho funcionamiento administrativo, abriendo la atención a la demanda espontánea de colegas, con días y horarios de atención sin turno previo, retomando la modalidad de trabajo previa a la pandemia.

Los requisitos de matriculación por primera vez, provisoria o definitiva, y de renovación continúan con las mismas condiciones de presentación. El envío digitalizado de la documentación facilita el acceso a la tramitación y se implementa la firma ológrafa anexando al sistema informático la firma digitalizada de cada colega.

Se mantiene comunicación y articulación permanente con el área de Matriculaciones del Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes y se actualiza la información de matriculaciones en el sistema de carga SAMEP del mismo Ministerio. Desde el Ministerio se establecen lineamientos para un nuevo convenio respecto del Registro provincial de profesionales de la salud.

Se trabaja en procedimientos internos que depuren el sistema informático quedando actualizado el sistema con las siguientes correcciones y mejoras: Corrección de errores ortográficos en los reportes. Corrección de error al editar movimiento de caja. Mejora de actualización de cuota, cuando se modifique su valor, actualizando también todos los valores de las cuotas adeudadas hasta el momento, entre otros.

Se trabaja aspectos de organización de personal respecto de horarios, tareas y mecanismos de trabajo y consulta para la tarea cotidiana. Legajos del personal del Colegio y registro de ausencias o cambios de jornada laboral.

Respecto a las modalidades de pago de la cuota mensual de colegiación, continúa vigente la adhesión al débito automático por Banco Nación y Banco Patagonia. Otros medios de pago vigentes, con menor impacto, son por transferencia bancaria y pago en efectivo en el Colegio.



Se produce un crecimiento progresivo de las adhesiones por débito desde el Banco Patagonia a cuentas de cualquier otro banco. Se trabaja en mecanismos de ampliación de montos de pagos para quienes realizan pagos de deuda previa solicitud de moratorias, con valores superiores al valor de cuota establecido por débito.

Se trabaja en la implementación de beneficios para colegas al día, como sorteo de libros, descuentos en óptica con convenio, asesoramiento contable gratuito y convenios para formación y para recreación turística y beneficios en espacios recreativos.

Se realizan tareas de mantenimiento en los ascensores de la sede de calle España, donde funciona por convenio la asociación JUByPEN. Asimismo se llevan a cabo reuniones con la asociación en base a la decisión de poner en venta el inmueble citado.

Se realizan gestiones de tasación, ofrecimiento de venta y permutas con otros inmuebles, a fin de obtener una nueva propiedad para el colegio.

Respecto a lo institucional:

En el mes de **febrero**, comienza a reunirse el Consejo Directivo para organizar y llevar a cabo el cierre de tareas de gestión ante la convocatoria a elecciones en el mes de marzo y el inicio de una nueva etapa de gestión. Se planifica también la realización de la próxima asamblea y el acto de asunción de nuevas autoridades.

En el mes de **marzo** se promueve la participación del colectivo profesional en la conmemoración del 8M “Día de la Mujer Trabajadora” y del 24 de marzo “Día de la Memoria, Verdad y Justicia”, a través de la convocatoria y participación en las marchas respectivas. Para ambas, se realizan pronunciamientos, y se diseñan y compran remeras alusivas al día de la memoria.

También en el marco del 8M, se realiza actividad de sensibilización en violencia de género, dirigida al personal docente de la Facultad de Artes y Diseño; actividad convocada por la Secretaría de Género de esa facultad y organizada desde la comisión de género. Se participa a través de la Delegación, en la actividad realizada en San Rafael “Crear nos empodera”, junto a la Dirección de Género de la Municipalidad.



Comienza el primer curso (de dos) a realizarse en el año a través del Aula Virtual del colegio. El mismo se denomina “*Dimensiones y dilemas éticos del Trabajo Social*”, con modalidad virtual asincrónica, y duración de dos meses.

En el marco del Convenio con la Escuela de Gobierno de la provincia de Bs. As. Floreal Ferrara, se ofrece al colectivo profesional cursos virtuales, gratuitos, y con cupos limitados. Se trabaja desde el Consejo para facilitar el acceso.

En el mes de **abril**, se realiza la Asamblea Anual Ordinaria 2023 en ECoS (Espacio de Convergencia Social). Se aprueba memoria y balance 2022 y presupuesto 2023 y se establece aumento de cuota de colegiación.

El mismo día de la asamblea, se realiza presentación de informes finales de los 6 proyectos de investigación del 2022; y el acto de asunción de nuevas autoridades. También se realiza acto de reconocimiento a colegas que han sido parte de la gestión saliente.

Posterior a la Asamblea, el Consejo Directivo trabaja de manera inmediata en la implementación del nuevo método de cálculo de cuota de colegiación aprobado en la misma, la cual comenzará a regir a partir de agosto del mismo año.

Desde el mes de **mayo** y durante todo el año, se organiza todo lo vinculado al Congreso Nacional de Trabajo Social que se realiza en Córdoba, organizado por FAAPSS; y al Precongreso, que se realiza en Mendoza, organizado por este colegio. Se arman equipos de trabajo y se distribuyen responsabilidades de manera tal que se facilite la participación de las colegas en ambas instancias. Se difunde, convoca, gestiona y organiza inscripción, la convocatoria a la presentación de ponencias, certificación, cobertura, alojamiento, transporte, entre otras. .

En el mes de **mayo**, se realiza la 4ª convocatoria para la presentación de proyectos de investigación, financiados y acompañados por el CPTS. El tema continúa siendo el eje establecido en la convocatoria anterior, “Garantía de Derechos e implementación de Políticas Públicas”, que queda reflejado en la **Resolución N°44** del CD. Se presentaron 2



proyectos para este nuevo ciclo. En este marco, durante el año, se realizan talleres virtuales de asesoramiento para quienes deseen presentarse.

Se realizan gestiones y articulaciones con el Departamento de Residencias del Ministerio de Salud y Deportes, para la realización del encuentro informativo, destinado a colegas, para el ingreso a las residencias de Trabajo Social 2023 (salud pública, salud mental en adultos e infanto-juvenil). El objetivo es poder informar acerca de los requisitos para el ingreso a las mismas; promoviendo la participación de colegas y favoreciendo su ingreso.

También en mayo, los nuevos consejos, directivo y deontológico inician las primeras reuniones y planificación de las actividades del año.

En el mismo mes de **mayo** se trabaja en las propuestas contables de redondeo para el cálculo de la cuota, según el nuevo método de actualización trimestral de la cuota de matriculación, los cuales quedan plasmados en la **Resolución N°43** del CD.

En el mes de **junio** se realiza la actividad organizada por la comisión de Arte y Tiempo Libre, de trekking y tarde de té en la montaña. Caminata a la Quebrada de los Berros. Actividad de costo accesible para las/os colegas.

A fines de junio, se realiza la actividad con las/os nuevas/os matriculadas/os, en el salón del SUTE G. Cruz, con acompañamiento del Consejo Deontológico. El objetivo del encuentro es compartir con las recientes recibidas dudas, inquietudes, sugerencias, para el camino que se inicia.

Se participa en la jornada de Maltrato a personas mayores, en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, realizada por CEVEP (Centro de Estudios sobre Vejez y Envejecimiento Poblacional) junto a la Comisión Gerontológica del Colegio.

En el mes de **julio** se participa, desde la Comisión de salud y Consejo Directivo en el Foro de Salud Mental y en la Primer Jornada de salud mental y derechos humanos, junto a la Secretaría de Derechos Humanos del Ministerio de Desarrollo Social de Nación (con la presencia de Leo Gorbacz) y la comisión de Derechos Humanos de la Cámara de Diputados.



En el mismo mes, se lanza la convocatoria a la presentación de artículos para la Revista Otros Cauces. Se decide convocar al colectivo a través de videos publicados en las redes, difundiendo las pautas para las publicaciones en el tercer Número de la Revista. El tema central es “Garantía de derechos e implementación de políticas públicas”.

Comienzan, en este mes los recorridos por las Delegaciones, con amplia participación de las colegas en los territorios. Se acude a la zona Este, Gral. Alvear, San Rafael y Valle de Uco. Cada una contó con su particularidad, y fue de gran utilidad para intercambiar información, recursos, demandas, etc.

En el mes de **agosto**, comienza el taller de escritura destinado al colectivo profesional, con el objetivo de acompañar el proceso de escritura de artículos científicos o de temas que interesen.

Comienza el segundo curso virtual de actualización profesional, planificado para el año en el Aula virtual, denominado curso *Derechos Humanos y Trabajo Social*.

Se realiza actividad virtual informativa organizada por el Consejo Deontológico para brindar información clara y precisa sobre las especialidades, el modo de acceder, requisitos, entre otros temas. Esta actividad surge de las múltiples inquietudes y consultas de las y los colegas. Se realiza por el canal de YouTube del colegio.

Se cierra la presentación de proyectos de investigación el 15 de agosto; y se firman los convenios respectivos en el marco de la IV convocatoria realizada por el Instituto de Formación.

En el mes de **septiembre**, comienza, luego de múltiples reuniones y gestiones, el curso de actualización profesional destinado a todo el colectivo, denominado “*Intervenciones posibles en los abordajes con personas en situación de calle y familias sin techo*”. Gran participación del colectivo profesional.

Se participa, exponiendo, junto al Consejo Deontológico del Encuentro organizado por el Departamento de Trabajo Social de la Subsecretaría de gestión de salud (PROCATS) para intercambiar con las colegas acerca de las incumbencias, y las leyes que regulan nuestro



ejercicio.

Se realiza convocatoria, en el marco de la editorial MilFlores, a las y los colegas a presentar antología de cuentos, relatos, poemas relacionados con la tarea cotidiana. Se cierra la convocatoria de artículos para la revista.

El día 30 de septiembre, se realiza, en Radio Libertador, el Precongreso de T.S “Hacia el XXX Congreso Nacional y VI Encuentro Argentino y Latinoamericano. Trabajo Social: Resistencia y exigibilidad de derechos en la reconfiguración de escenarios sociales”. El objetivo del encuentro, fue comenzar a darle tratamiento a los temas que son los ejes del Congreso de Córdoba, y continuar organizando la logística para el Congreso Nacional. Desde el CPTS se gestiona alojamiento y/o ayuda económica a quienes asistan al mismo.

En el mes de **octubre**, se participa en la mesa de entrega de diplomas de la Diplomatura “Salud colectiva latinoamericana”, dictada por Universidad José C. Paz y Fundación Salud Inclusiva. La invitación a formar parte se debe a que gran parte de las matriculadas son Trabajadoras Sociales. En esta actividad estuvo presente en las Mesa el Dr. Daniel Gollán. Se realiza en el sindicato de AEFIP.

El 10 de octubre, Día de la salud mental se participa activamente en actividad de visibilización de la temática en la Legislatura. Dicho evento surge de una mesa organizadora, conformada por múltiples organizaciones e instituciones vinculadas a la salud mental.

En el marco de la firma de convenio con la Alianza Francesa se lleva adelante una charla de debate y reflexión “El rol del T.S. en tiempos de avance de la derecha”, con la disertación de la colega Susy Pouthas, y la participación de colegas locales.

Se realiza convocatoria al colectivo profesional para que envíen publicaciones de su autoría , o autoría compartida, vinculada a temas de salud. El pedido surge de una acción colectiva, de todos los colegios, para tramitar en el Ministerio de Salud de Nación el reconocimiento de la especialidad en salud comunitaria. Se reciben entre 30 y 40 publicaciones realizadas por colegas en Revistas, vinculadas al tema salud.



En el mes de **noviembre** se elabora y publica la **Resolución N° 45** que especifica los nuevos valores del Nomenclador a regir durante el año 2024. Se establece la Unidad de Trabajo Social (UTS) a \$1500 (mil quinientos pesos); reemplazando la normativa anterior y por un plazo que va desde el 1/01/2024 hasta el 30/06/2024, fecha en la que se evaluará en base a la situación económica, si es necesario y viable una nueva actualización de la UTS.

Se lanza la campaña “Más Democracia, más Trabajo Social”, para convocar al colectivo profesional a enviar videos donde se expresen en torno a la democracia, los derechos humanos y el Trabajo Social en un marco de negacionismo creciente de algunos sectores, durante las campañas electorales que se desarrollan en el país. Se reciben gran cantidad de videos que son difundidos a través de las redes oficiales del colegio.

En el mes de **noviembre** el Consejo Directivo concurre y acompaña activamente en la participación del Congreso Nacional XXX Congreso Nacional y VI Encuentro Argentino y Latinoamericano. “Trabajo Social: Resistencia y exigibilidad de derechos en la reconfiguración de escenarios sociales”. Gran participación de Mendoza en el mismo, con la presencia de la colega Valeria Chiavetta como expositora en el eje 2 del Congreso, la presentación de múltiples trabajos elaborados por colegas de distintas áreas de la provincia, la participación de miembros del Consejo Directivo como moderadores en distintas Mesas y la posibilidad de compartir colectivamente los hospedajes, el transporte y las actividades.

En el mes de **diciembre**, se definen las actividades de la semana del Trabajo Social: se realiza un encuentro denominado “Reviviendo el Congreso”, donde se exponen los trabajos de colegas que participaron en el XXX Congreso Nacional”; se acompaña en actividad “3D Día Internacional de las personas con discapacidad”, al Observatorio de discapacidad; se organiza junto a la dirección de carrera, la actividad denominada “Tramando democracia” en la FCPyS; se realiza la charla “Trabajo Social con perspectiva de discapacidad. Nuevos desafíos, más allá del recurso.”, organizada por la Comisión de discapacidad.

Para terminar con la semana del T.S. , se organiza y realiza la cena y festejo y se presenta



la Revista “Otros Cauces”.

En el marco de las actividades de la semana de Trabajo Social en la delegación de San Rafael, el 12 de diciembre se avala y realiza jornadas de Trabajo Social en el ámbito de la salud, en el Hospital Schestakow. Participa de la misma, en calidad de expositora, la colega Cecilia Molina.

También en el mes de diciembre, se lleva a cabo una reunión con Autoridades de la Universidad de Congreso debido a la apertura de la carrera de Trabajo Social en la Sede del Este de dicha universidad. El encuentro se realizó en la sede de la universidad con las autoridades respectivas, quienes confirmaron la decisión de iniciar un nuevo ciclo de la carrera en la zona este de la provincia.

Se firma aval para la creación del Observatorio de Políticas de Infancia dependiente de la UNCuyo.

Por último, el sábado 16 de diciembre, se realiza reunión de cierre con la participación de los consejos directivo y deontológico, y de colegas referentes de distintas comisiones, secretarías, e instituto de formación; con la finalidad de evaluar las actividades y tareas desarrolladas durante el año.

Durante el 2023, se participa en las Asambleas convocadas por FAAPSS, en los meses de mayo y agosto, de manera presencial; y en diciembre, con modalidad virtual.

Se trabaja fuertemente durante el año en renovar convenios, y celebrar nuevos; en pos de ampliar beneficios y acceso a capacitaciones para el colectivo profesional.

Se mantienen vigentes los convenios con:

- Diplomatura de Intervención en lo social, FCPyS, UNCuyo, comenzando la sexta cohorte.
- Colegio de Trabajo Social de la 2da. Circunscripción de Santa Fe, a fin de que colegas de Mendoza puedan acceder al Programa Virtual de Actualización Profesional.



- Convenio de Cooperación Académica con la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional del Comahue, con cursado en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales la Especialización en Trabajo Social Forense, que se encuentra en el tramo final (acompañamiento metodológico para la presentación de trabajos finales) de su desarrollo.
- También continúa en vigencia el convenio con la Biblioteca Mauricio A. López, de la Fundación Ecuménica de Cuyo, con quienes se realizan actividades de difusión de material de lectura en formato digital.
- Por convenio con la Escuela de Gobierno en Salud “Floreal Ferrara”, del Ministerio de Salud de la Provincia de Bs As, se comparte con el colectivo profesional la posibilidad de realizar cursos y diplomaturas virtuales, gratuitos y con cupos limitados. Las diplomaturas ofrecidas son: VIH, ITS y sexualidades; Políticas públicas de salud mental; Abordaje Integral de las violencias familiares y por razones de género, y Gestión de los conflictos y violencias laborales. Las propuestas formativas tienen gran repercusión en el colectivo profesional, por la gran cantidad de inscripciones y consultas.
- Renovación de convenio con Mi Librería De Rosita Zingaretti, con el objetivo de facilitar el acceso a bibliografía y textos de interés, que permita el acceso a las y los colegiadas/os. Durante el año, también se sortearon vouchers de descuentos en ejemplares y productos de la Librería.
- Se renueva convenio con Óptica Occhio y óptica TEA, para descuentos en la compra de anteojos recetados y de sol.

Nuevos convenios 2023.

En 2023 se firman nuevos convenios de colaboración con diferentes entidades:

- Se firma convenio con Cabañas Alberdi San Rafael, para uso turístico y descuentos en las estadías para que las y los colegas puedan disfrutar del ocio, la recreación y la naturaleza.



- Se realiza firma de convenio, con Exclusive Centro turístico en el Club de campo Maipú, con el objeto de que colegas puedan acceder a espacios de actividades recreativas, deportivas y vacacionales.
- Se firma en octubre un convenio con la Alianza Francesa Mendoza, para el uso gratuito e ilimitado de los servicios de la mediateca y la biblioteca virtual y participar en las diferentes actividades culturales organizadas por la Alianza. Así mismo el colectivo profesional podrá acceder a descuentos a los cursos y talleres brindados por la institución.

En el área de Tesorería:

Se otorgan durante el año, 38 becas parciales a diferentes espacios de formación de postgrado, colaborando con un porcentaje del costo total.

Con la intención de regularizar la situación de deuda de colegas que presentan mora con el pago de la cuota de colegiación o su matrícula vencida, se procede a realizar planes de pago, contemplando diferentes montos de reducción de deuda de acuerdo con la antigüedad y monto de la misma. Se ingresan 57 planes de pago

Se aprueban 30 exenciones de pago para colegas que lo solicitan por situación de desempleo (exención por 6 meses).

En el marco de la organización para participar del XXX Congreso Nacional de Trabajo Social, realizado en la provincia de Córdoba, se gestiona el hospedaje, cubriendo parte del costo de cinco hostels con ocupación exclusiva de colegas. De esta gestión participaron 97 colegas. También se gestionó la búsqueda de transporte, que utilizaron 56 colegas. Se otorgaron aportes económicos para colegas que resolvieron traslado y estadía por sus medios, beneficiando a 37 colegas.

En total, el Colegio aportó económicamente para la participación de 135 colegas en dicho congreso.

Se colabora económicamente con diversas organizaciones para la concreción de eventos



y actividades de interés relacionadas con el ejercicio profesional. Se realizaron aportes económicos a las delegaciones que requirieron fondos para llevar a cabo actividades durante el año.

En el marco de sorteos llevados a cabo, durante el año se sortearon 12 vouchers por \$5000 pesos cada uno para canje de libros. En el marco de las vacaciones de invierno, se sortearon en total 18 entradas a cines, teatros y espacios de café literario.

INSTITUTO DE FORMACIÓN, SUPERVISIÓN E INVESTIGACIÓN

En cuanto al **Área de Formación y Capacitación**, se destaca durante 2023:

- la realización, durante los meses de **agosto y septiembre**, de talleres de promoción de la escritura para la redacción de textos disciplinares, llevado a cabo de manera presencial para colegas del gran Mendoza y virtual para quienes residen en los departamentos más alejados. Ambas instancias tuvieron como objetivo, brindar herramientas de redacción, describir las partes constitutivas de un texto disciplinar, métodos de citación, esquemas de redacción y uso de imágenes y gráficos. El Docente a cargo es Javier Piccolo, escritor y editor en la Univ. Nacional de Cuyo. En cada instancia participaron entre 10 y 15 colegas por taller.
- La puesta en marcha, durante **septiembre y octubre**, del curso de Actualización Profesional “Intervenciones posibles en los abordajes con personas en situación de calle y familias sin techo”. El mismo tuvo por objetivos generales, 1) Visibilizar la problemática de las PSC y familias sin techo a fin de instalarla en la agenda pública y 2) Mejorar los abordajes para PSC a partir de herramientas teóricas y metodológicas que permitan intervenciones integrales. A cargo de docentes reconocidas en la problemática del país y de otros países. Se destaca el trabajo conjunto con la Asociación Igualdar y el acompañamiento como co organizadores de la Facultad de Ciencias Política y Sociales de la Uncuyo, la Dirección de Carrera de Trabajo Social y los Sindicatos La Bancaria y el SUTE (de los trabajadores de la educación).
- Durante el año, se continúan las tareas de coordinación académica en la Especialización de Trabajo Social Forense. La Lic. Nancy Villalobos lleva adelante



dicha tarea a partir del convenio entre Universidad de Comahue y el Colegio de Trabajo Social de Mendoza, y desarrollada en la FCPyS de la UNCuyo. El Colegio ha estado prestando asistencia operativa y organizativa de forma activa desde el inicio del proyecto. La coordinación con la UNComahue y la Dirección de Carrera de la Especialidad Trabajo Social Forense ha permitido el adecuado desarrollo de las tareas académicas de la carrera cuyo cursado es de carácter intensivo y extensivo al Colectivo Profesional de la Región de Cuyo. Se destaca que de las 62 inscripciones a esta primera cohorte, el 90% de las y los colegas han completado el cursado a la fecha, quedando el tramo final de presentación de trabajos, tutorías y evaluación.

- Se participa del Dictado de Módulo sobre Ética y Ejercicio Profesional en la cátedra optativa sobre personas en situación de calle, desarrollada en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Uncuyo. Docentes a cargo: Lic. Julia Olgún y Lic. Gonzalos Valdez

En cuanto al Aula Virtual:

Se realizaron durante el año dos cursos virtuales organizados por el colegio y enmarcados en los ejes propuestos.

En **marzo y abril**, se desarrolla el curso de Ética y Ejercicio Profesional, denominado “Dimensiones y dilemas éticos en Trabajo Social”. El curso se organiza en bloques temáticos, a través de módulos virtuales asincrónicos, con una duración de dos meses. Los objetivos fueron: Conocer los principales debates en el campo de la ética y vincularlos con la intervención social; identificar los conceptos básicos de la cuestión ética; entender la cuestión ética como el encuadre necesario de cualquier intervención profesional; establecer vínculos entre los principios éticos y la práctica profesional situada. Las docentes a cargo son las Lic. Julia Olgún y Lic. Viviana Rodríguez.

En **septiembre y octubre** se desarrolla el curso “Derechos Humanos y Trabajo Social”, de manera asincrónica y con una y una instancia final presencial. Dos meses de duración. El objetivo general es aplicar los instrumentos de derechos humanos al campo del trabajo social, esperando integrar marcos normativos, principios y valores éticos en el ejercicio profesional cotidiano, desde una perspectiva ética latinoamericana, decolonial,



feminista, que permita tensionar, criticar y revisar el impacto de un ejercicio profesional comprometido y respetuoso de la diversidad y la justicia social. Las docentes a cargo son: Lic. Teresa Muñoz y Lic. Rosana Corinaldesi.

Área de Investigación:

Se llevó a cabo la IV Convocatoria para el desarrollo de proyectos de investigación aprobada por **Resolución N° 44**, con un monto aprobado por la tesorería y ratificado por Consejo Directivo de pesos sesenta mil (\$60.000) por proyecto. De la convocatoria realizada se postularon dos (2) proyectos:

El despliegue de políticas públicas para las juventudes rurales/indígenas en el secano lavallino (2010-2020) Parte II. Juventudes huarpes en la educación rural secundaria de alternancia. Dirección a cargo de la Lic. Carla Rosales e integrado por: Lic. García Ortiz, Mariana, Lic. Montenegro, María Florencia, y las estudiantes Avedaño, Gabriela; Cosas, Florencia y Guaquinchay, Danilo.

Intervención profesional con Adultxs referentes de cuidado en la Clínica Del Maltrato a la Niñez y Adolescencia, desde una mirada con Perspectiva de Género. Dirección a cargo: Lic. Valeria Perez Chaca e integrado por: Lic. Quiroga, Carolina, Lic. Soria, Georgina, Lic. Zampieri, Adriana.

Editorial MilFlores:

En el marco de la Editorial, se destaca en 2023:

- La CONVOCATORIA AL TERCER NÚMERO DE OTROS CAUCES, cuyo tema central es “Trabajo Social en pos pandemia: intervención, formación, investigación, supervisión y organización colectiva”. Fecha límite para la presentación de trabajos: 31/8/2023. Se contó con la colaboración de 8 evaluadores/as de artículos.
- La Convocatoria para la publicación de escritos de inspiración literaria a los fines de producir una antología de cuentos, relatos, poemas relacionados con la tarea cotidiana, coordinado por el Lic. Carlos Marchesky.
- La PUBLICACIÓN del TERCER NÚMERO REVISTA OTROS CAUCES, con Artículos



diversos, ensayos, relatos de experiencia, entrevistas (entre ellas, se destaca la realizada a Alicia Kirchner), resúmenes de tesis, entre otros

Área de Supervisión:

Total: 16 Supervisiones.

Predominio: ÁREA SALUD: en

- Problemática de salud mental infanto juvenil y adultes.
- Tipo: predominio de supervisiones situacionales de la especificidad Trabajo Social y Grupales.
- Se trabajó en forma prolija respetando la resolución y nomenclador que ampara el servicio de supervisión.
- Resultados: satisfactorios. Logrados en un espacio de intercambio y aprendizaje mutuo de lxs participantes.

SUPERVISOR/A	PROFESIONAL TS / INSTITUCIÓN	TEMA/MODALIDAD DE SUPERVISIÓN	PEDIDO	INFORME	LIQUIDACIÓN
Lic. Liliana Barg	ic. Stella Herrera/ H. Notti	Salud mental Infanto Juvenil/ Grupal Situacional	07/02/23	Marzo 2023	Marzo 2023
Lic. Liliana Barg	ic Yanzon /Programa Obesidad	Salud/ Disciplinar/Situacional	14/02/23	Marzo 2023	Marzo 2023
Lic. Liliana Barg	Lic Ximena Gracia / Infanto Juvenil Tunuyán	Salud Mental /Adolescentes / Grupal Interdisciplinaria	09/05/23	17/05/23	Mayo 2023
Lic. Liliana Barg	Lic Valentina Rico / H. Carrillo	Salud mental/Infanto Juvenil/ Disciplinar/Situacional	Abril 2023	04/05/23	Mayo 2023
Lic. Sergio Reynoso	Lic. Evelyn Ramos/ Osep	Salud Mental Adolescente/ Disciplinar Situacional	27/03/23	No presento	No corresponde



Lic. Sergio Reynoso	Lic. Agustina Villafañe/ Casa Habra	Salud Mental /adolescente/ Disciplinar Situacional	14/4/23	No presento	No correspon de
Lic. Valeria Perez Chaca	Lic. Belen Palou/ H. Carrillo	Salud Mental/Adolescente/ Grupal/Disciplinar/Situ acional	18/05/23	25/4/23	Julio 2023
Lic. Valeria Perez Chaca	Lic. Lorena Tagua/ CIPAU	Salud Mental/ Adolescente Grupal/Disciplinar/Situac ional	05/05/23	30/05/23	Julio 2023
Lic. Valeria Perez Chaca	Lic. Georgina Lauria/AVOME	Rol Profesional/Infancia/ Disciplinar situacional	18/05/23	23/6/23	Julio 2023
Lic. Paula Ligori	Lic. Johana Ceneri/H.Saporitti	Salud Mental/ Adultx/ Disciplinar/Situacional	09/05/23	No presento	No correspon de
Lic. Paula Ligori	Lic. Erica Dibelli/ Espacio de Integración Comunitaria Los Campamentos	Salud Mental/ Adultx/ Disciplinar /Situacional	28/03/23	No presento	No correspon de
Lic. Marcela Talquena	Lic. Ximena García Espacio Juvenil, Tunuyán	Salud Mental /Adolescentes / Grupal Interdisciplinaria	28/7/23	10/8/23	6/9/23
Lic. Silvia Rodríguez Y Lic. Guadalupe Mujica	Lic. Gisel Sosa/ Hospital Saporiti	Salud Mental adultx/abordaje ambulatorio de hospital/Disciplinar individual situacional	10/8/23	22/11/23	23/11/23



Lic. Valeria Pérez Chaca	Lic. Delia Delavia /Plan Prov Adicciones	Salud Mental adultx/abordaje de problemáticas de consumo/ Disciplinar/grupal/institucional	28/7/23	5//9/23	23/11/23
Lic. Carlos Marchevski	Lic. Cecilia Conejero /CAI Valle de Uco	Abordaje NyA ámbito judicial-Regímenes de comunicación paterno-materno/Disciplinar Grupal Situacional	04/09/23	20/11/23	4/12/23
Lic. Sergio Reynoso	Lic. Yanina Roslan / Fundación ABRA	Salud Mental NyA/ Disciplinar Grupal	21/11/23	En revisión	En revisión

SECRETARÍAS.

SECRETARÍA DE DELEGACIONES.

Debido al cambio de referentes en la secretaría de Delegaciones, se realiza durante el año un acercamiento territorial a cada una de las delegaciones, trasladándose a los departamentos miembros del Consejo Directivo, para presentarse, intercambiar información, acercar posibilidades y propuestas, etc.

Se informa y asesora en cuanto al acceso a becas, cursos, inscripción, matriculación y colegiación. Durante todo el año, las Delegaciones acompañan en estas gestiones, brindando orientación y asesoramiento administrativo, y facilitando el traslado de documentación y entrega de credenciales.

Se informa de manera permanente sobre las actividades de formación e investigación, entre ellas, la invitación a participar de la IV Convocatoria a Proyectos Sociales lanzada por el CPTS y de la presentación de artículos o trabajos para la Revista Otros Cauces y los cursos de actualización. Miembros de las delegaciones participan de jornadas de actualización profesional llevadas a cabo por el Colegio en la ciudad de Mendoza.



Otras/os, participan de actividades gestionadas con el CPTS y llevadas a cabo de manera local.

Se coordinan acciones para el evento electoral del CPTS en abril de 2023

Las distintas Delegaciones trabajan durante todo el año, en torno a temas comunes y a particularidades propias de cada Delegación. Se planifican las actividades del año 2023.

En la *Delegación Zona Sur*, se realiza un encuentro en San Rafael, donde también participan colegas de Malargüe y Gral. Alvear.

En *Malargüe*, se realiza armado de listados institucionales a fin de conocer los espacios de cada colega del departamento. Y se planifica la difusión en medios locales sobre la importancia de la profesión, alcance, incumbencias y marcos legales.

En el departamento de *General Alvear*, se realiza una Jornada local de elaboración del Proyecto de intervención, denominado “Red de organizaciones solidarias”, que luego es presentado en medios de difusión locales y se pone en marcha la página de dicha red en Instagram.

Se gestiona, organiza, y participa de la actividad “Intervención profesional y educación emocional”, llevada a cabo por el Lic. Fabián Castillo en el departamento. Se convoca a todo el colectivo profesional.

En San Rafael, se organiza y lleva adelante una actividad de cine debate, a través de la proyección del documental sobre salud mental “Desmontar la máquina”, que se realiza en conjunto con la Universidad de Congreso y la Municipalidad de San Rafael. También se organiza la actividad “Crear nos empodera”, junto a la Dirección de Género de la Municipalidad.

En la *Delegación Zona Este*, en el mes de julio, se lleva a cabo un encuentro con colegas de la delegación, en el departamento de Junín, contando con la participación de 17 profesionales. En este encuentro, se intercambiaron inquietudes, dudas, propuestas e información y se planteó retomar la idea de que haya un referente por departamento, a



fin de lograr la participación de todos, para poder plantear las dificultades en el ejercicio de la profesión según áreas de intervención, problemáticas que se abordan, necesidad de actualización profesional, condiciones laborales, de manera específica, según departamento.

En la *delegación Valle de Uco*, se realiza una reunión de presentación de las colegas para sumar a la delegación. Se gestiona un taller de expresión corporal, el cual no pudo llevarse a cabo.

Desde todas las delegaciones se participa en el Congreso Nacional de Trabajo Social. También se realizan los festejos por el Día de la Trabajadora/or Social en los departamentos respectivos, o bien, como en el caso del Este, se organiza movilidad para el traslado y la participación de las y los colegas en el festejo en Maipú, Mendoza. Participan 18 colegas.

SECRETARÍA DE POLÍTICAS SOCIALES Y DERECHOS HUMANOS.

Durante el año 2023, se acompaña desde el Consejo Directivo las actividades de las distintas comisiones, procurando integrar el trabajo de las mismas a las demandas del colectivo profesional, de organizaciones con quienes mantenemos interrelaciones y los ejes de trabajo que se propone el consejo. En este sentido, se destaca:

La participación de la *comisión de educación*, en el Conversatorio “Posicionamientos, tensiones y búsquedas del Trabajo Social en los servicios de orientación escolar”, realizado en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, organizado por la Cátedra Didáctica Disciplinar del profesorado en trabajo social, UNCuyo. Participan las Lic. Soledad García y Susana Cornejo.

Se elabora, producto del trabajo de la *Comisión de Educación*, una nota dirigida a la Dirección General de escuelas para acercar lo trabajado en cuanto a la situación actual vivenciada por las/os TS que se desempeñan en DOAITE en relación a la normativa vigente Res. 558/2018 en cuanto a las funciones del T.S. en casos de inasistencias de alumnos.



En el mes de junio, se auspicia y participa de la jornada de Maltrato a personas mayores, realizada en la Facultad de Ciencias Políticas y sociales, y llevada adelante por CEVEP (Centro de Estudios sobre vejez y envejecimiento poblacional), junto a *Comisión Gerontológica del Colegio*.

En la *comisión de salud*, se destaca durante el año:

La participación en las primeras reuniones convocadas por AMPROS para la organización del Congreso de Salud Mental, donde participa la Lic. Ivana Velázquez.

En mayo, se participa desde la comisión, acompañando en los encuentros informativos sobre ingreso a Residencias de Trabajo Social en Salud.

En el mes de julio se participa en el Foro de Salud Mental, espacio federal para la defensa de la Ley Nacional de Salud Mental, donde participan representantes de múltiples y variadas instituciones y organizaciones del país.

También en julio, se participa activamente en la Primera Jornada de salud mental y derechos humanos, junto a la secretaría de Derechos Humanos del Ministerio de Desarrollo Social de Nación (con la presencia de Leo Gorbacz) y la comisión de Derechos Humanos de la Cámara de Diputados. La jornada de Salud Mental se realiza en Radio Nacional, y participan de los paneles miembros de la comisión de salud: Mary Perrone, de la Mesa "Profesionales de salud mental en Mendoza", y Fernanda Boggia en "Desafíos de la salud mental en la agenda de los derechos humanos".

Durante los meses de junio y julio se realiza acompañamiento a colegas aspirantes a las residencias de salud mental, debido a la convocatoria realizada por ellas, frente a irregularidades y dificultades que se fueron dando en el proceso previo, durante y después de haber rendido el ingreso. Se plantearon preocupaciones por el modo en que debieron rendir sus exámenes, los turnos para el psicotécnico, las comunicaciones sin considerar las distancias geográficas, la grilla de corrección de exámenes; y problemas estructurales como la disminución en las plazas para residencias de salud mental. Producto de estos encuentros, se realizan notas al Ministerio de salud, reuniones, y se



invita al Consejo Deontológico a formar parte de las mismas.

En el mes de septiembre se realiza reunión con residentes de salud pública, a solicitud de ellas, debido a preocupaciones por sospechas de cierre, por la falta de formación e interés, y la disminución de plazas año tras año.

En octubre, la comisión participa de la organización del Día de la Salud Mental, realizada en la Legislatura, como actividad pública. Para ello, se participa previamente de la Mesa de salud mental, como espacio interorganizacional e interinstitucional, desde el cual se organiza la actividad pública del 10 de octubre.

En cuanto a la *comisión de género y diversidad*, se destaca: la organización, convocatoria al colectivo profesional y participación en la marcha del 8M, día de la mujer trabajadora. También, en el marco del 8M, la comisión organiza y participa, a partir de la convocatoria de la Secretaría de género de la facultad de Arte y diseño, de la actividad dirigida al personal docente, sobre ESI, género y diversidades.

Participa activamente de las marchas vinculadas al género y la diversidad que se producen en el año. Se realizan aportes económicos, se convoca al colectivo, y se planifican tareas concretas de la comisión. También, miembros de la comisión, forman parte de las asambleas de Ni Una Menos.

Durante todo el año, se realizan pronunciamientos para dar visibilidad a hitos importantes en relación con los derechos de las mujeres y diversidades.

Se participa, a través de la exposición de la Lic. Adriana Peccinetti, en el curso de formación de situación de calle.

En cuanto a la *comisión de discapacidad*, se destaca, la realización de reuniones presenciales y virtuales mensuales, donde se abordan fundamentalmente los siguientes temas:

- Situación de compañeras en ejercicio en ámbito privado donde se encuentran vulnerados sus derechos laborales, acompañamiento y búsqueda de estrategias.



- Compromiso intencionado de organización de conversatorios, talleres abiertos a colegiadas y colegiados: posibles temas actualización en marco normativo, gestión de Cud y derechos, paradigmas etc.

Se trabaja fundamentalmente en la organización y puesta en marcha de la Jornada de Capacitación abierta y gratuita a colegiadas/ os, en el marco de las actividades de Semana de Trabajo Social, denominada "Trabajo Social con perspectiva en Discapacidad. Nuevos desafíos, más allá del recurso", realizada el día 7 de diciembre. La misma, se desarrolló en base a las temáticas de construcción histórica de los paradigmas, acercamiento de la Convención Internacional de las Personas con discapacidad, y la experiencia profesional de Trabajo Social en el Programa Rehabilitación con Base en comunidad. Las exposiciones fueron llevadas adelante por profesionales de la Comisión pertenecientes al Consejo Provincial Y Dirección Provincial de Discapacidad.

También se acompaña al Observatorio de la PCDs en la Conmemoración del Día Internacional de Las PCDS en el marco de esta semana.

Se llevaron adelante la publicaciones y socialización de aportes bibliográficos, normativos y audiovisuales en el Recurso Padlet disponible en los grupos de whatsapp Trabajo social de la Provincia.

SECRETARÍA GREMIAL Y DE ASUNTOS LEGALES

Desde la secretaria gremial y en el marco de los objetivos planteados desde sus comienzos nos propusimos, aportar desde el Colegio una mirada gremial en defensa de los derechos del colectivo profesional, desarrollando actividades y acciones vinculadas con las condiciones laborales en las cuales se desempeñan las y los colegas en la provincia. La secretaria continúa trabajando desde el 2017 en ese sentido.

Durante el año 2023, se realizan acciones de orientación legal y gremial, de acuerdo con demandas particulares recepcionadas por el colegio, vinculadas a situaciones laborales como salarios, conflictos laborales por incumbencias profesionales, condiciones de trabajo y de contratación, y por la obligatoriedad de pago a la Caja de la salud. Se articula



con gremios correspondientes y se acompañan acciones escritas en algunas de las situaciones planteadas. A finales de 2023, aparecen consultas relacionadas con despidos o cortes en contratos laborales.

Se realizan orientaciones y acompañamientos en cuanto a circuitos administrativos para el acceso a cargos, condiciones laborales, sobre todo municipales, ítems posibles, nomenclador, incumbencias profesionales en distintos ámbitos, entre otras.

Se generan reuniones con colegas pertenecientes a Municipios a fin de abordar condiciones salariales, ejercicio profesional, composición del salario, ítems correspondientes y carga horaria acompañando a colegas en la defensa de sus derechos, presentaciones legales como así también en el diseño de estrategias gremiales con los sindicatos intervinientes.

También se lleva a cabo asesoramiento a colegas que pertenecen a las delegaciones, a fin de iniciar o dar continuidad a acciones vinculadas a la adhesión a la ley.

Se generan acciones tendientes a consolidar espacios de articulación con colegas de Municipios, DGE y SALUD en estrategias de articulación con los espacios gremiales, principalmente con CTA, AMPROS, SUTE, La Bancaria y Sindicatos Municipales.

En relación a la caja de la salud, se sostiene la participación junto a otras asociaciones y colegios profesionales, en relación a los aportes obligatorios. Durante el año 2023, se informa de manera permanente a las/os colegas sobre la realización de las asambleas de La Caja de la Salud, incentivando la participación en las mismas. Se orienta a colegas que consultan acerca de la existencia de la categoría E, que implica la posibilidad de optar por el pago del 10% de la categoría que le corresponda por antigüedad a un profesional que sólo facture al Estado. Esta categoría, fue creada en 2022 como respuesta a demandas de éste y otros colegios.

Dado el contexto socio político que se vislumbra, esta secretaría se pone a disposición de acompañar, manifestar y repudiar los avances del gobierno nacional y provincial frente a los derechos de las y los trabajadoras/es, y en particular, de las y los colegas, en



este brutal ajuste del estado, que vulnera derechos sociales, humanos y laborales adquiridos.

SECRETARÍA DE DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN.

Se realizan publicaciones (registro fotográfico, audiovisual, flayers, y demás formatos digitales) en redes sociales y whatsapp oficial, de todas las actividades del colegio. Para ello, se articula en forma permanente entre las/os integrantes de los consejos, de las secretarías y comisiones, para acordar sobre el contenido a transmitir, la convocatoria y la forma de publicación.

Se difunde información de fechas importantes para el colectivo profesional y de pronunciamientos sobre temas de interés social y profesional, comunicados, repudios y pronunciamientos que el colegio genera.

Se realiza el armado de flyers y edición de material para redes y página web. Se organizan las convocatorias al colectivo profesional y las campañas de difusión, como la invitación a formar parte de la Editorial MilFlores y de la revista Otros Cauces y la campaña “Más democracia, Más Trabajo Social”.

Se realizan acompañamientos comunicacionales y técnicos de encuentros informativos virtuales y presenciales.

Desde esta secretaría también se brinda una primera atención de consultas, y derivación a las diferentes áreas correspondientes. Éstas provienen de las redes sociales y del whatsapp.

Durante el año, se publican 5 boletines informativos, resumiendo las actividades mensuales o trimestrales que el colegio desarrolla y compartiendo las mismas con las/os colegas.

SECRETARÍA DE RELACIONES INSTITUCIONALES.

Desde la Secretaría de Relaciones Institucionales se intenta crear espacios de diálogo,



intercambio y coordinación entre diversas instituciones, las/os colegas y el colegio.

Se realizan comunicaciones y encuentros con diversas instituciones y actores sociales y políticos, para generar acuerdos en la realización de acciones conjuntas y concretas que permitan al colectivo obtener información y orientación en cuanto a recursos o prestaciones sociales disponibles, circuitos para el acceso, entre otros.

En el mes de **febrero**, se cambian mediante resolución los representantes de CEAS por el colegio. Durante el año, no se llevan a cabo reuniones de dicho espacio.

Se forma parte de la Mesa Provincial de salud mental, creada específicamente para la conmemoración de dicho día.

Se participa en la Asamblea de FEGUM (Federación de Egresados Universitarios Mendoza) para aprobación de memoria, balance y designación de nuevas autoridades. La Lic. Carina Nuñez, en representación del colegio, resulta reelecta presidenta de la federación.

En el transcurso del año se llevan a cabo distintas reuniones de coordinación de actividades en conjunto y de análisis de la situación de la carrera, las prácticas pre-profesionales y la importancia de la actualización del plan de estudios considerando las nuevas ofertas educativas de Trabajo Social en la provincia.

Respecto a la Federación Argentina de Asociaciones Profesionales de Servicio Social (F.A.A.P.S.S.):

Durante el año 2023 se mantiene la representación del Colegio en la Federación, a través de la participación en las Asambleas y en junta de gobierno, foro de géneros y diversidades, de educación y la comisión de ética.

En **abril**, se participa de la primera junta de gobierno de la FAAPSS en la Ciudad de La Pampa. En dicho encuentro se acuerda que Mendoza asuma la coordinación de la comisión nacional de Ética para el año en curso, quedando a cargo la Lic. Julia Olguín.

En agosto, se participa de la segunda reunión anual en La Plata. Se realiza Junta de



gobierno, y encuentro del foro Federal de géneros y diversidades, foro de educación y comisión de ética.

Uno de los principales temas es la organización del Congreso Nacional de Trabajo Social de FAAPSS, a ser realizado en noviembre de 2023 en Córdoba, denominado “Trabajo Social: Resistencias y exigibilidad de derechos en la reconfiguración de escenarios sociales”.

En el mes de **diciembre** se participa en la 3era. Junta de Gobierno de la FAAPSS, de manera virtual, con la participación de los distintos colegios que la integran. El encuentro tiene por objetivo establecer un calendario aproximado de reuniones para el año 2024; la postulación de posibles sedes para los encuentros presenciales y el tratamiento de la postulación a la vicepresidencia de FIT para la región Latinoamérica.

En el Foro Nacional de Géneros y Diversidad Sexual continúa la representación durante el año, a cargo del Lic. Ruben Cipolla, destacando en 2023, la participación en forma mensual en las reuniones del foro, donde se comparten e intercambian actividades de cada colegio, avances en materia de géneros a nivel nacional y actividades del 8M.

Se realiza encuentro presencial, en el marco del congreso nacional, realizando actividades como mesa redonda de debate, creación de un espacio colectivo de diversidades y género, agenda itinerante de difusión del foro, entre otras.

Se acompañan pronunciamientos, debates y actividades virtuales de las comisiones en cada colegio, armado de actividades como por ejemplo drive de pronunciamientos, leyes de diversidad y género, posteo en redes, lecturas de informes nacionales del observatorio de género, agenda del encuentro federal, congreso de trabajo social 2023, etc.

En la Comisión de ética de FAAPSS, continúa la representación a cargo de Julia Olguín y Viviana Rodríguez. Se designa al equipo coordinador de la comisión, quedando la misma a cargo de Mendoza. Se trabaja en la planificación de las acciones de esta Comisión y en torno a la organización del Congreso Nacional.



Se elaboran para el Congreso dos Talleres cuya coordinación estará a cargo de la comisión, un Conversatorio denominado “La Ética y lo Político como factores transversales en la intervención profesional en los escenarios actuales”, en conjunto con la Universidad Nacional de Córdoba; y un Póster con la Declaración de Principios Federales.

Durante el año se trabaja en comisiones, para la elaboración de las propuestas y se acuerda un equipo redactor de los principios federales. Mendoza participa de ese equipo redactor.

También se trabaja en torno a un colega denunciado y la implicancia de éste en el desempeño profesional. Se discute sobre las implicancias de los colegios y la Comisión de Ética en esas problemáticas puntuales.

En el marco del XXX Congreso Nacional de Trabajo Social y el VI Encuentro Latinoamericano de Trabajo Social, se realiza el tercer encuentro presencial de la Comisión de Ética, donde se evalúan las actividades llevadas a cabo y organizadas por la comisión, considerando como positiva la articulación con la Carrera de Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Sociales de la UNC en la instancia de conversatorio, como así también el apoyo de la Comisión Directiva de la FAAPSS y de la Comisión Organizadora del Congreso en todas las actividades.

A fin de año, se realiza reunión con la actual presidenta de la FITS para A.L y el Caribe, Kenia Batista, actual presidente de la FITS para América Latina y el Caribe. Se evalúa como muy positiva la articulación Internacional. Es importante destacar que de esa reunión también se contó con la participación del presidente de la Federación